

Агенција за борбу против корупције, у поступку покренутом по пријави поднетој против Милосава Петровића из Горњег Милановца, ради одлучивања о постојању повреде Закона о Агенцији борбу против корупције ("Службени гласник РС", бр. 97/08, 53/10 и 66/11 - УС; у даљем тексту: Закон о Агенцији), на основу чл. 5. и 15. Закона о Агенцији, дана 21.01.2013. године доноси

РЕШЕЊЕ

I УТВРЂУЈЕ СЕ да је Милосав Петровић, коме је јавна функција директора ЈКП "Горњи Милановац" престала 14.06.2012. године, током вршења наведене јавне функције поступио супротно одредбама чл. 27. Закона о Агенцији тај начин што је са својим сином Марком Петровићем закључио уговоре о раду број 5312 од 29.10.2010. године, број 437 од 31.01.2011. године и број 1848 од 18.04.2011. године, и супротно одредби чл. 32. став 1. Закона о Агенцији на тај начин што о сумњи у постојање сукоба интереса, односно о сукобу интереса који је имао због закључења наведених уговора о раду, није обавестио Скупштину општине Горњи Милановац и Агенцију,

па му се, на основу чл. 51. ст. 2. Закона о Агенцији за борбу против корупције, изриче

МЕРА ЈАВНОГ ОБЈАВЉИВАЊА ОДЛУКЕ О ПОВРЕДИ ЗАКОНА О АГЕНЦИЈИ ЗА БОРБУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ

II Изрека и сажето образложење овог решења објавиће се у "Службеном гласнику Републике Србије" и у "Службеном листу општине Горњи Милановац".

III Трошкове објављивања овог решења сноси Милосав Петровић, о чему ће Агенција донети посебну одлуку.

IV Уговори о раду закључени између ЈКП "Горњи Милановац" и Марка Петровића ништави су.

Образложење

Агенција за борбу против корупције (у даљем тексту: Агенција) је, поступајући на основу пријаве, дана 01.10.2012. године покренула поступак против директора ЈКП "Горњи Милановац" Милосава Петровића, ради одлучивања о постојању повреде одредаба чл. 27. и 32. ст.1. Закона о Агенцији, због тога што је, као директор наведеног предузећа, закључио уговор о раду са својим сином Марком Петровићем.

Изјашњавајући се на обавештење о покретању поступка Милосав Петровић је навео да га је Скупштина општине Горњи Милановац 14.06.2012. године разрешила дужности директора ЈКП "Горњи Милановац", да је тачно да је 01.11.2010. године запослио свог сина Марка Петровића у ЈКП "Горњи Милановац" на одређено време, на радно место помоћника магационера, које је било предвиђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у ЈКП "Горњи Милановац", да је уговором о раду од 31.01.2011. године радни однос продужен до 02.05.2011. године, затим да је уговором о раду од 18.04.2011. године Марко Петровић распоређен на радно место референта одржавања возног парка, електро, машинске и друге опреме предузећа и грађевинских објеката на неодређено време, почев од 03.05.2011. године,

које је такође било систематизовано наведеним Правилником. Даље је навео да није био упознат са законским прописима и да је његов син био незапослен да је био пријављен на евиденцији за запошљавање преко једне и по годиене, а испуњавао је све тражене услове за радно место на које је примљен.

На основу чл. 2.ст. 1. алинеја 4. Закона о Агенцији, утврђено је да Марко Петровић у односу на Милосава Петровића има својство повезаног лица јер је наведеном одредбом прописано да је повезано лице, између осталог, и крвни сродник функционера у правој линији.

Сагласно одредби чл. 2. алинеја 6. Закона о Агенцији, сукоб интереса је ситуација у којој функционер има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање функционера у вршењу јавне функције, на начин који угрожава јавни интерес.

Према одредбама чл. 27. Закона о Агенцији, функционер је дужан да јавну функцију врши тако да јавни интерес не подреди приватном, да се придржава прописа који уређују његова права и обавезе и да ствара и одржава поверење грађана у савесно и одговорно вршење јавне функције, да избегава стварање односа зависности према лицу које би могло да утиче на његову непристрасност у вршењу јавне функције, а у случају да не може да избегне такав однос или такав однос већ постоји, да учини све што је потребно ради заштите јавног интереса и да не сме да користи јавну функцију за стицање било какве користи или погодности за себе или повезано лице.

Одредбом чл. 32. став 1. Закона о Агенцији прописана је обавеза функционера да приликом ступања на дужност и током вршења јавне функције, у року од осам дана, писмено обавести непосредно претпостављеног и Агенцију о сумњи у постојање сукоба интереса или о сукобу интереса који он или са њим повезано лице има.

У конкретном случају, Милосав Петровић није оспорио да је, као директор ЈКП "Горњи Милановац", са својим сином Марком Петровићем закључио уговоре о раду број 5312 од 29.10.2010. године, број 437 од 3.01.2011. године, којима је именовани засновао радни однос на одређено време у ЈКП "Горњи Милановац" и уговор о раду број 1848 од 18.04.2011. године, којим је Марко Петровић засновао радни однос на неодређено време у наведеном предузећу, а што је утврђено и увидом у наведене уговоре о раду.

Применом цитираних прописа Агенција је на наведено чињенично стање утврдила да је јавни функционер Милосав Петровић повредио одредбе члана 27. ст. 1. и 4. Закона о Агенцији, јер је закључивањем уговора о раду са својим сином Марком Петровићем јавни интерес подредио приватном и јавну функцију искористио за стицање користи за повезано лице, као и повреду одредбе чл. 32. ст.1. истог закона, јер није писменим путем обавестио непосредно претпостављеног и Агенцију о сумњи у постојање сукоба интереса, односно о сукобу интереса који је у конкретној ситуацији имао, а што је утврђено увидом у допис Скупштине општине Горњи Милановац број 2-07-64/2012 од 27.11.2012. године и увидом у службену евиденцију која се води код Агенције.

Приликом одлучивања Агенција је ценила наводе из изјашњења Милосава Петровића да није био упознат са законским прописима и да је његов син испуњавао све тражене услове за радна места на које је примљен, али је нашла да су без утицаја на доношење другачије одлуке у овој правној ствари, јер функционер непознавањем прописа није ослобођен од одговорности. Чињеница да је његов син примљен без расписивања јавног конкурса, те да нема доказа да није било и других лица која би испуњавали услове за заснивање радног односа на тим радним местима функционеру је приликом одлучивања о мери узета као отежавајућа околност.

Имајући у виду наведено, Агенција је одлучила као у ставу I диспозитива овог решења применом одредбе чл. 51, ст. 2. Закона о Агенцији и чл. 192, ст. 1. Закона о општем управном поступку («Службени лист СРЈ», бр. 33/97, 31/01 и «Службени гласник РС», бр. 30/10) у вези са чл. 3, ст. 4. Закона о Агенцији.

Lucy

Одлуке као у ставовима II и III диспозитива овог решења донете су применом одредаба чл. 54. Закона о Агенцији.

Одлука као у ставу IV овог решења донета је применом одредбе чл. 32. ст.5 Закона о Агенцији.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:

Против овог решења може се изјавити жалба Одбору Агенције, у року од 15 дана од дана пријема овог решења. Жалба се предаје Агенцији непосредно или поштом.

Доставити:

- именованом
- архиви

